



**NÕLVAKU LASTEAED**

**ARENGUKAVA  
2020-2025**

## SISUKORD

SISUKORD .....	2
ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE .....	3
LASTEAIJA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHIEESMÄRGID 2020 – 2025 .....	5
TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2020- 2025.....	6
ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	11
KOOSKÕLASTUSED.....	12
LISA 1 ARENGUKAVA 2017-2020 ANALÜÜS.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Õppe- ja kasvatustegevus .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Eestvedamine ja juhtimine .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Personali juhtimine.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Ressursside juhtimine.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE

Nõlvaku Lasteaed aadressiga Kaselaane 1 on Saue ja Saku valla koostöös juulis 2012 valminud munitsipaallasteaed Laagri alevikus, mille õppe ja kasvatustöö toimub eesti keeles. Lasteaiale pandi nurgakivi 19.09.2011 ja seda kuupäeva peab Nõlvaku Lasteaed oma sünnipäevaks.

Lasteaial on kahe korruseline hoone, mis lisaks rühmaruumidele sisaldab suurt saali, basseini, kööki, loovustuba ja võlupesa. Rühmaruumid koosnevad kahest avarast toast, mida on võimalik omavahel eraldada lükkandseinaga. Rühmaruumid on liigendatud avatud riulite abil erinevateks tegevuskeskusteks (nt ehitus-, loovmängu-, lauamängu-, lugemis-, kunsti- ja looduskeskused). Lasteaia mänguplats on maja ümber aiaga piiratud alal, atraktsioonide alune pind on kaetud tartaankattega. Muruga kaetud õuealal asuvad õppepeenrad ning õuesõppekeskus. Lasteaia kõrval asub liiklusväljak ning Pääsküla jõe ääres seikluspark.

Nõlvaku Lasteaial on oma logo, lipp, kirjablankett, laul (sõnad ja viis Katrin Mandel), rühmade logod ja maskott Päiksepliks.

Lasteaias on 6 aiarühma lastele vanuses 3-7 aastat. Rühmad jagunevad vastavalt 3-4-aastastele, 4-5-aastastele, 5-6-aastastele ja 6-7-aastastele lastele. Rühmade nimed tulenevad lasteaia nimest: **Naerulinnud**; **Õnneseenid**; **Liblikad**; **Vikerkaar**; **Allikalapsed**; **Karu-Sellid**. Lasteaias ei ole erirühmi, sobitusrühmi, sõimerühmi ja osaajalisi kohti.

Nõlvaku Lasteaia keskkonna kujundamisel on suurt rõhku pandud looduslähedusele ja keskkonnahoiule. Nõlvaku Lasteaias väärtustatakse lapsekesksust, mängulisust, keskkonnasäästlikkust, turvalisust, tervislikkust, omanõolisust, loovust, mitmekülgust, koostööd, uuenduslikkust, hoolivust ning lugupidamist nii enda kui teiste suhtes. Lasteaed asub looduskaunis ning rohelistes piirkonnas, Pääsküla jõe vahetus läheduses. See võimaldab lasteaia lähiümbruses käia õppekäikudel, viia läbi avastus- ja õuesõpet paikes looduskeskkonnas.

Lasteaia õppe- ja kasvatustegevus juhindub Koolieelse lasteasutuse seadusest, Koolieelse lasteasutuse riiklikust õppekavast, lasteaia õppekavast, rühmade tegevuskavadest, laste päevakavast.

Mänguline õppe- ja kasvatustegevus lõimib erinevad valdkonnad omavahel. Sellest tulenevalt on igal õppeaastal oma läbiv teema, millest lähtuvalt organiseeritakse erinevad ühissündmused, peod, teemanädalad, õppekäigud. Rühmakeskkonda rikastatakse temakohaste õppe- ja mänguvahenditega.

Nõlvaku Lasteaed teeb koostööd Tallinna Ülikooli ja Tallinna Tervishoiu Kõrgkooliga ning võtab vastu praktikante.

Nõlvaku Lasteaeda on 2013. aastal tunnustatud konkursi Eesti kaunis kodu 2013 II kohaga. Eesti Kodukaunistamise Ühendus on tunnustanud lasteaeda tiitliga Energiasäästlik kaunis kodu 2013. Lasteaed on ühinenud 2013 aastal Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga ning on 2016 aasta seisuga saanud TÜ eetikakeskuselt tiitli „Väärtuskasvatuse lasteaed 2016“. Lisaks teeb lasteaed koostööd erinevate aktiivset liikumist pakkuvate huviringidega (showtants, ballett, jalgpall, üldfüüsiline spordiring, inglise keel, robotika, teadusring, muusikaring, loovusring) ning osaleb rahvusvahelistes projektides (Erasmus+, NordPlus). Toitu valmistab lasteaia Baltic Restaurants Estonia.

Lasteaias on loodud ametikohad 24-le töötajale, seal hulgas logopeedile, terviseõpetajale, rühmaõpetajatele, õpetaja-abidele, direktorile, õppealajuhatajale, muusika-, ujumis- ja liikumisõpetajatele.

Nõlvaku Lasteaia tunnuslauseks on „*Naerul näoga Nõlvakule!*“.

Asutus: Nõlvaku Lasteaed  
Aadress: Kaselaane 1, Laagri, 76401  
Telefon: +372 530 79 131  
E-post: info@nolvakulasteaed.ee  
Koduleht: <http://www.nolvakulasteaed.ee>  
Koolitusluba: 6748 HTM  
Registrikood: 75037955  
Rühmade arv: 6  
Tööaeg: 07.00- 19.00

# LASTEAIJA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

## MISSIOON

Koostöös koduga toetame lapse arengut läbi mängu loovas ning turvalises keskkonnas.

## VISIOON

Õnnelikust lapsest kasvab õnnelik inimene!

## TUNNUSLAUSE

„Naerul näoga Nõlvakule!“

## PÕHIVÄÄRTUSED

- **TERVIS** – loome hooliva ja tasakaalustatud õpi- ja kasvukeskkonna, mis soodustab aktiivset liikumist õues, toetab laste füüsilist ja vaimset heaolu, sotsiaalsete kompetentside arengut, emotsionaalset vastupidavust ning aitab eakohaselt kujundada väärtuslikke toitumis- ja tervisehoiakuid.
- **SÕBRALIK KOOSTÖÖ** – kaasame lapsed ja nende pered ning erinevad huvigrupid sh. töötajad, hoolekogu, teised lasteaiad, KOV jt. avatud ja sõbraliku õhustikuga õpi- ja kasvukeskkonna loomisesse. Seeläbi toetame laste kasvamist õnnelikeks, empaatilisteks, viisakateks, enda ja teistega arvestavateks, julgeteks ja hoolivateks täiskasvanuteks.
- **LOOVUS** – kaasame lapsed tegevuste planeerimisse, tekitame ja hoiame lapses huvi olla tegevuste protsessis osaline ja anname lastele aega iseseisvaks valiku-, mängu- ja tegutsemisvabaduseks. Nii loome avatud õpi- ja kasvukeskkonna, mis toetab laste omapäraselt ja fantaasiaküllast eneseväljendust ning eriliste annete ja oskuste avaldumist.
- **KESKKONNAHOID** – uurides koos lastega meid ümbritsevat looduskeskkonda, väärtustades õuesõpet ja jälgides säästva tarbimise tavasid, loome üheskoos õpi- ja kasvukeskkonna, mis toetab loodust hindavate, elusloodusega empatiseerivate ja looduskaitset väärtustavate maailmakodanike kasvamist.

# ARENĐUSE VALDKONNAD JA PÕHIEESMÄRGID 2020 – 2025

## 1.1 Õppe- ja kasvatustöö

Laste õpihuvi suurendamiseks ja eluks vajalike enesekohaste- ja sotsiaalsete oskuste arenguks liikuda laste individuaalsetest huvidest lähtuva väärtuspõhise õppe rakendamise suunas kõikide vanuserühmade õppe- ja kasvatustegevustes.

## 1.2 Eestvedamine ja juhtimine

Lapsi ning personali kaasava juhtimise alustel toimiva organisatsioonikultuuri kujundamine ja tõhustamine, toetades laste üldoskuste arengut, arvestades väärtuspõhist õpet ning laste individuaalsust.

## 1.3 Personalijuhtimine

Lapsest lähtuva motiveeriva õpi- ja kasvukeskkonna kujundamiseks lasteaia põhiväärtuste põhiste koolitusprojektide ja -plaanide kirjutamine ning nende elluviimine, toetamaks personali erialast professionaalsust, enesetõhusust, -hoidmist ja -arengut.

## 1.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Lapse mitmekülgse arengu toetamiseks ja lasteaia tegevuste peredele nähtavamaks muutmiseks toimib lasteaia põhiväärtustel põhinev kaasav koostöö peredega.

## 1.5 Ressursside juhtimine

Kujundamaks lapsest lähtuvat terviklikku ja motiveerivat mängu- ja õpikeskkonda õuealal, üld- ning rühmaruumides, tehakse laiapõhjalist ning lasteaia põhiväärtustel baseeruvat koostööd laste, perede, personali ja KOV-ga.

# TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2020- 2025

## VALDKOND: Õppe- ja kasvatustöö

ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS			
PÕHIEESMÄRK	ALAEESMÄRGID	TULEMUSNÄITAJAD	TEGEVUSED
Laste õpihuvi suurendamiseks ja eluks vajalike enesekohaste- ja sotsiaalsete oskuste arenguks liikuda laste individuaalsetest huvidest lähtuva väärtuspõhise õppe rakendamise suunas kõikide vanuserühmade õppe- ja kasvatustegevustes.	Kõikide rühmade õpetajad on pädevad rakendama projektõppe metoodikat laste individuaalsetest huvidest lähtuva õppe rakendamiseks.	Kõikides rühmades rakendub projektõppe metoodika laste individuaalsetest huvidest lähtuva ja demokraatliku õppevormina.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalile on korraldatud tellimuskoolitusi hinnatud praktikutelt ja toimuvad järjepidevaid sisekoolitused projektõppe kohta min 1xkvartalis.</li> <li>Külastatud on teisi piirkondlikke projektõppet rakendavaid haridusasutusi</li> </ul>
	Õppe- ja kasvatustööd rikastatakse IKT vahendite, nutikate vidinate ja haridusrobotitega	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kõik õpetajad on pädevad rakendama lasteaia olemas olevaid IKT vahendeid</li> <li>Kõigis rühmades rakendatakse haridusroboteid, nutikaid vidinaid ja IKT vahendeid (min 2x kuus rühma kohta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nutikate vidinate ja digitaalsete vahendite kasutamine on kajastatud rühmade kuuplaanides.</li> <li>Personal omandab IKT alaseid pädevusi läbi mentorluse, sisekoolituste ja HITSA koolituskalendri koolituste (min 1x kvartalis)</li> </ul>
	Õpetajad oskavad toetada erivajadusega sh. andekaid lapsi ja välja on töötatud lastega tehtava töö põhimõtted.	Erivajadustega sh. andekate lastega tehtava töö põhimõtted on koostöös personaliga väljatöötatud .	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimub individuaalne töö AEV lastega (min 1x nädalas, mis fikseeritakse Eliis.ee - s)</li> <li>AEV-ga laste pered on teavitatud individuaaltööst läbi arenguveestluste (min. 2x õppeaastas)</li> </ul>
	Laste söögiharjumuste projekti planeerimine ja elluviimine.	Korraldatud ja ellu viidud on projekt laste söögiharjumuste muutmiseks, tänu millele on vähenenud ära visatava toidu hulk poole võrra.	Iganädalaselt on vähenenud ära visatava tahke toidu maht maksimaalselt 70 liitri nädalas.
	Laste sotsiaalsete oskuste arendamiseks ja õpioskuste taseme hoidmiseks rakendatakse väärtuskasvatustlikke metoodikaid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lasteaed teostab eneseanalüüsi, mis põhineb hea lasteaia aspektidel.</li> <li>Lasteaia rakendatakse erinevaid väärtuskasvatustlikke põhinevaid laste sotsiaalsete oskuste arendamise programme ja meetodeid.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lasteaia osalus TÜ eetikakeskuse „Hea lasteaed kui väärtuspõhine lasteaed“ konkursil (min 1x viie aasta jooksul).</li> <li>Rakendatakse Samm- Sammult põhi- ja jätkuprogrammi</li> <li>Rakendatakse 'Väärtuste Hoidiste' vanasõnade metoodikat</li> </ul>

## VALDKOND: Eestvedamine ja juhtimine

<b>EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE</b>			
<b>PÕHIEESMÄRK</b>	<b>ALAEESMÄRGID</b>	<b>TULEMUSNÄITAJAD</b>	<b>TEGEVUSED</b>
Lapsi ning personali kaasava juhtimise alustel toimiva organisatsioonikultuuri kujundamine ja tõhustamine, toetades laste üldoskuste arengut, arvestades väärtuspõhist õpet ning laste individuaalsust.	Lapsed on kaasatud õppe- ja kasvatustöö planeerimisse ja konkursside valikul arvestatakse laste individuaalset huvi ning õpioskuseid.	Laste ideed on esindatud lasteaia tegevuse planeerimisel ning kavandamisel. Tagasisidet lastelt saadakse läbi hommikuringide, vestluste, loomevoorude tööde analüüside, läbi rahuloluküsitluste.	Koostöös lastega ellu kutsutud projektid ja projektiideed (min 1 kvartalis).
	Lasteaed kandideerib järjepidevalt nii kodumaistes kui ka rahvusvahelistes arendusprojektides ja – programmides (sh NordPlus, Erasmus+ jms.) uudsete õppetegevustega ja -ideedega tutvumiseks, täiendades sellega õppe- ja kasvatustööd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personali koostöökoosolekutel ja projektimeeskondade kohtumistel arutletakse asutuse arengusuundade üle, pannakse paika edaspidised fookuspunktid ning leitakse sobilikud koostööpartnerid projektideks.</li> <li>Projektikohtumistel omandatud uusi õppetegevusi ja ideid jagatakse koostöökoosolekutel.</li> <li>Õppe- ja kasvatustöös realselt rakendunud uudsete õppetegevuste arv.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kokku tulevad temaatilised projektimeeskondade koostöökoosolekud projektide kavandamiseks, rakendamiseks, jagamiseks (min 1 x aastas).</li> <li>Õpetajad kaardistavad need <a href="http://www.eliis.ee">www.eliis.ee</a> päeva kokkuvõttes ja õppeaasta kokkuvõtetes.</li> </ul>
	Personali mõttetalgutel hoitakse fookuses lasteaia põhiväärtuseid, mis on aluseks ausa, läbipaistva ja austava organisatsioonikultuuri arengule.	Personali väärtusanalüüsi tulemused ja arenguvestlused juhtkonnaga näitavad ausa, läbipaistva ja austava organisatsiooni arengut.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Läbi viiakse personali väärtusanalüüsi 10+10+10 meetodil iga kahe aasta tagant ning võrreldakse tulemusi eelmise perioodi omadega.</li> <li>Personali kovisioonid (min 1x kvartalis).</li> </ul>

## VALDKOND Personalijuhtimine

<b>PERSONALIJUHTIMINE</b>			
<b>PÕHIEESMÄRK</b>	<b>ALAEESMÄRGID</b>	<b>TULEMUSNÄITAJAD</b>	<b>TEGEVUSED</b>
Lapsest lähtuva motiveeriva õpi- ja kasvukeskkonna kujundamiseks lasteaia põhiväärtuste põhiste koolitusprojektide ja -plaanide kirjutamine ning nende elluviimine, toetamiseks personali erialast professionaalsust, enesetõhusust, -hoidmist ja -arengut.	Personali koolitamine toimub õuesõppe, avastusõppe, projektõppe õppemetoodikate rakendamise suunal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal oskab kavandada ja korraldada õuesõppe tegevusi, kasutades erinevaid aktiivõppe meetodeid ja loodus-, linna- ja tehiskeskkonna võimalusi, nüüdisaegseid tehnoloogia lahendusi.</li> <li>Personal oskab arendada laste vaatlus- ja uurimisoskust ning suunata last õppima läbi avastuste.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Õppe- ja kasvatustegevustes kasutatakse iganädalaselt õuesõppe, avastusõppe ja projektõppe elemente, ning see kajastub rühma päevikus eliis.ee keskkonnas.</li> </ul>
	Innovaatilised õppemetoodikad ja -vahendid (nt hariduslikud robotid ja nutikad vidinad jms.) leiavad õppetöös rakendust ning loodud on mitmekülgne, teineteiselt õppiv ning mentorlusel baseeruv töökeskkond.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisatsioonis toimivad mentorluse aluspõhimõtted.</li> <li>Personal on teadlik uudsetest ja innovaatilistest õppemetoodikatest, tunneb nende vastu huvi, rakendab neid ning koostöökoosolekutel jagatakse omavahel sellealast infot.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oskuslik personal jagab, julgustab ja innustab teineteist kasutama innovaatilisi meetodikaid ning vahetab koostöökoosolekutel oma kogemusi (min 1 x kuus).</li> <li>Mentorlust vajavates teemades leitakse menteele vastavateemaliselt pädev mentor (kinnitatakse direktori käskkirjaga).</li> </ul>
	Personali enesetõhusust, hoidmist ja -arengut tõstvate meeskonnakoolituste koolitustprojektide koostamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal teab, kuidas hoida ennast stressirohkes ja väljakutseid esitavas (töö)keskkonnas.</li> <li>Personal valdab praktilisi töövõtteid ja lahendusi, mis aitavad teadlikult ning iseseisvalt oma elu- ja töökeskkonda paremaks muuta.</li> </ul>	Iga aastaselt koostatakse koolitusprojekt personali professionaalsuse, enesetõhususe, -hoidmise ja -arengu tõstmiseks (min 1 x õppeaastas).



## VALDKOND: Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE			
PÕHIEESMÄRK	ALAEESMÄRGID	TULEMUSNÄITAJAD	TEGEVUSED
Lapse mitmekülge arengu toetamiseks ja lasteaia tegevuste peredele nähtavamaks muutmiseks toimib lasteaia põhiväärtustel põhinev kaasav koostöö peredega.	Hoolekoguga koostöös leida võimalusi ühissündmuste organiseerimiseks, mille käigus lapsed saavad läbi mänguliste tegevuste väljendada oma loovust.	Hoolekogu ja lastega koostöös toimuvad traditsioonilised ühissündmused, millest võtavad osa ka laste perekonnad ning kus lapsed saavad väljendada oma loovust läbi last inspireeriva ja mängulise tegevuse.	Perede ühissündmused on ellu kutsutud laste ideid ja soove arvesse võttes. Tagasiside saamine läbi õppeaasta analüüside vormide (min neli x õppeaasta jooksul)
	Rühmasündmuste kuvamine keskkonnas <a href="http://www.eliis.ee">www.eliis.ee</a> ja lasteaia tegevuse nähtavaks tegemine läbi kohalike meediaväljaannete ja lasteaia kodulehekülgede andmekaitseadusest lähtuvalt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lisaks lasteaia ühissündmustele on <a href="http://www.eliis.ee">www.eliis.ee</a> keskkonnas kajastatud ka rühmasündmused.</li> <li>Lasteaias toimuvat kajastatakse kohalikes meediaväljaannetes läbi õpetajate poolt kirjutatud artiklite ja infonupukeste</li> <li>Lasteaia tegevus on tehtud nähtavaks läbi lasteaia sotsiaalmeedia kodulehekülje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rühmasündmused on kajastatud <a href="http://www.eliis.ee">www.eliis.ee</a> kalendri vaates</li> <li>Avaldatakse artikleid ja infonupuke si kohalikes meediaväljaannetes (min kaks x õppeaastas).</li> <li>Lasteaia igakuine tegevus on nähtav lasteaia sotsiaalmeediakanalis.</li> </ul>
	Õppe- ja kasvatustegevuste nähtavaks tegemine lapsevanematele (projektõppe kuukokkuvõtted, IKT vahendid, õppemethodikad, õppeprotsess, andekate laste jt AEV lastega tehtav töö).	Lapsevanemad saavad päevakajalist infot rühmas rakenduvatest õppemethodikatest, projektõppe kuukokkuvõtetest, õppeprotsessist, lastega tehtavast õppetööst, läbi: <ul style="list-style-type: none"> <li>koosolekute;</li> <li>igakuiste/-iganädalaste infomeilide;</li> <li>igapäevase suhtluse õpetajatega;</li> <li>arenguestluste;</li> <li>hoolekogu;</li> <li><a href="http://www.eliis.ee">www.eliis.ee</a> keskkonna;</li> <li>lasteaia kodulehekülgedel k.a. sotsiaalmeedias.</li> </ul>	Lasteaed saab tagasisidet läbi iga-aastase lapsevanemate rahulolu uuringu ( <i>võrreldavuse tagamiseks kasutades HTM-i 2017 põhja</i> ) tulemuste ja arenguestluste (min üks x õppeaastas).

## VALDKOND: Ressursside juhtimine

<b>RESSURSSIDE JUHTIMINE</b>			
<b>PÕHIEESMÄRK</b>	<b>ALAEESMÄRGID</b>	<b>TULEMUSNÄITAJAD</b>	<b>TEGEVUSED</b>
Kujundamiseks lastest lähtuvat terviklikku ja motiveerivat mängu- ja õpikeskkonda õuealal, üld- ning rühmaruumides, tehakse laiapõhjalist ning lasteaia põhiväärtustel baseeruvat koostööd laste, perede, personali ja KOV-ga.	Lastele aktiivse ja tervikliku mängu- ja õpikeskkonna kujundamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Õuesõppekeskusesse on rajatud mudaköök, ehitatud aktiivõppeseinad ja täiendavaks haljastamiseks on leitud ressursid koostöös Saue Vallavarahaldusega.</li> <li>• Siseterviseraja uuendamiseks on leitud ressursid ja uus teenusepakkuja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Õuealale on rajatud laste aktiivset vabamängu võimaldav mudaköögi ala.</li> <li>• Õuesõppekeskuse aktiivõppeseinad on valmis ehitatud.</li> <li>• Siseterviserajad on uuendatud.</li> </ul>
	IKT vahendite ja nutikate vidinate materiaal-tehnilise baasi täiendamine.	Loodud on innovaatiline töökeskkond, milles rakendatakse IKT vahendeid ja nutikaid vidinaid ning haridusroboteid õppetöös igapäevaseks.	IKT vahendite baasi sisu ja seisukorra hindamine ja uuendamise vajaduse väljaselgitamine pedagoogide koostöökoosolekutel, igaaastasel (koostöökoosolekute protokollid).
	Lisaressursside leidmine erinevate projektide ja taotlusvoorude kaudu ( <i>nt KIK, Innove, HITSA, Archimedes</i> ).	Esitatud on projekte Innove taotlusvoorudesse meeskonnakoolituste korraldamiseks, HITSA-sse õppevahendite baasi täiendamiseks, KIK-le keskkonnaalaste õppeprojektide korraldamiseks ja Archimedesele õpetajate rahvusvahelise strateegilise koostöö tagamiseks.	Esitatud on min üks projektitaotlus KIK-ile, min üks projektitaotlus Innovele õppeaastas. Miinimum üks projektitaotlus kord kolme aasta jooksul Archimedesele ja HITSA-le.
	Järjepidev kuluosade remont turvalise ning esteetiliselt ilusa õueala, üld- ning rühmaruumide seisukorra tagamiseks.	Koostöös Saue Vallavarahaldusega on värskendatud lasteaia hoone väline puitlaudis, korrastatud mänguväljakud (sh puidust atraktsioonid, paviljonid, liiva- ja muru alad), parendatud lasteaia kütte- ja õhutussüsteemi (sh niiskus), leitud vahendid lõpurühmade sanitaarremondiks, parandatud mänguväljaku tartaankate ning hooviala terviklik haljastus (sh hekk, meeltekastid, õuealal asuv looduskeskkond).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoone puitlaudis on värskendatud</li> <li>• Hoovialal asuvad paviljonid ja atraktsioonid on korrastatud ning turvalised.</li> <li>• Hoone kütte- ja õhutussüsteem on parendatud.</li> <li>• Lõpurühmad on igaaastasel remonditud.</li> <li>• Hooviala tartaankate on parandatud</li> <li>• Hoovialale on loodud turvaline õuesõpet toetav looduskeskkond.</li> </ul>

## **ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD**

Arengukava elluviimist analüüsitakse ning uuendatakse vastavalt vajadusele.

Arengukava uuendamisel lähtub lasteaed:

- sisehindamise tulemustest,
- muutustest õigusaktides,
- pedagoogilise nõukogu, lasteaia hoolekogu või direktori, Saue Vallavalitsuse ettepanekutest,
- arengukava kehtivusaja möödumisest.

Arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu ja lasteaia hoolekogu poolt ning selle kinnitab Saue Vallavalitsus.

## **KOOSKÕLASTUSED**

Nõlvaku Lasteaia arengukava aastateks 2020-2025 on kooskõlastatud:

1. lasteaia hoolekogu poolt tehtud ettepanekud uue lasteaia arengukava koostamise osas 4.mai 2019.  
Hoolekogu esindaja Merilyn Kongo
2. lasteaia pedagoogilise nõukogu poolt 5. veebruaril protokoll nr 15/19-20 otsus nr 11 moodustatud töögrupp, esimene töökoosolek 10.veebruaril 2020.  
Pedagoogilise nõukogu esindaja Merle Perm
3. lasteaia pedagoogilise nõukogu poolt 11.märtsi protokoll nr 2/19-20 järgi, otsusega nr 5 arengukava kinnitamine.  
Pedagoogilise nõukogu esindaja Merle Perm
4. Saue Vallavalitsuse otsusega nr 632, 10.juunil 2020  
Saue Vallavalitsuse esindaja vallavanema ülesannetes, Kalle Pungas